

الالتزام بالامتثال

من أجل تحقيق هذه المعايير المرتفعة المفروضة ذاتيًا والحفاظ عليها والاستمرار في تحسينها، يحصل جميع موظفينا بانتظام على المشورة والتدريب على موضوعات ذات صلة بالامتثال بواسطة قسم الامتثال الداخلي لدينا.

كذلك فإن قسم الامتثال مسؤول عن تطبيق نظام إدارة امتثال شامل بشكل متسق بحيث يمكن اكتشاف التهديدات على الامتثال ومنعها والتحقيق في أي كشف عن انتهاكات للامتثال ومنعها مستقبليًا. ويعتبر فرض العقوبات العادلة والمعقولة لانتهاكات الامتثال أحد المهام الأساسية لثقافة امتثال منصفة وصارمة.

على وجه الخصوص، تنتظر الإدارة إلى المديرين التنفيذيين باعتبارهم مثالًا أعلى مباشرًا يتأكدون من أن القرارات المتخذة والإجراءات المنفذة في نطاق مسؤولياتهم تتسق مع هيكل امتثال قد تم إنشاؤه وفحصه ذاتيًا.

لذلك فإن الإدارة تدعم وتعزز الامتثال بصورة مطلقة، فالامتثال هو أساس إدارة العمل الجيدة وبذلك فهو يمثل قاعدة الثقة والنجاح.

يوشيهيرو جوتو
(المدير الإداري)

منذ تأسست NGK SPARK PLUG في عام 1936 في اليابان، استمرت الشركة في النمو بمعدل ثابت باعتبارها موردًا للسيارات وتطورت لتكون لاعبًا عالميًا نشطًا يعمل في قطاع السيارات.

ومع نجاح الشركة في الأسواق، لم تفقد NGK SPARK PLUG رؤيتها أبدًا لقيمها ودائمًا ما تكون على وعي بمسؤوليتها الاجتماعية. نحن نعلم أن النجاح طويل الأمد لشركتنا لن يتحقق إلا إذا استطعنا التغلب على تحديات العولمة.

ونحن ننظر إلى ثقة عملائنا والعامّة باعتبارها ميزة أساسية وقيمة. ولنكون قادرين على الحفاظ على هذه الثقة وتبريضها والنجاح المستقبلي لشركتنا، فإن الحفاظ على المبادئ المهمة مثل الأخلاقيات والمسؤولية الاجتماعية والاستدامة والامتثال للقوانين الوطنية والدولية يمثل أهمية حيوية بالنسبة لنا.

لذلك فإن إدارتنا ملتزمة صراحة بالتأكد من الامتثال للمتطلبات القانونية والمتطلبات الأخرى الداخلية والخارجية كجزء من ثقافة الشركة الخاصة بها وتتوقع من جميع موظفي NGK SPARK PLUG القيام بالمثل.