

Kurumsal ilkeler

ETİK KURALLARI

I. Ön söz

Nitterra EMEA GmbH (bu noktadan sonra Nitterra olarak adlandırılacaktır), etik ve yasal olarak uyumlu iş çalışmasını teşvik ederek çalışanlarımızın* ve iş ortaklarımızın çıkarlarını korumak için bu Etik Kuralları belgesini hazırlamıştır. Bu Etik Kuralları ahlaki, etik ve yasal olarak uyumlu davranış için Nitterra tarafından oluşturulan gereklilikleri temsil ederken, belge içerisinde belirtilen değerleri teşvik etmeyi ve suistimali önlemeyi amaçlamaktadır. Buradaki hedef, çalışanların günlük iş faaliyetlerinde bu değerleri uygulayabilmesi için net ve şeffaf kılavuz ilkeler oluşturmaktır.

Bu Etik Kuralları, Nitterra'nın tüm çalışanları için bağlayıcıdır.

II. İşletmenin genel ilkeleri

1. Saygılı davranış, ayrımcılık ve taciz

Ten rengi, uyruk, sosyal geçmiş, herhangi bir engel, cinsel yönelim, siyasi görüş veya dini inanç, cinsiyet veya yaş fark etmeksizin ayrımcılığın hiçbir türüne müsamaha göstermiyoruz, fırsat eşitliği ve eşit muameleyi teşvik ediyoruz. Her bireyin kişisel haysiyeti, mahremiyeti ve kişisel haklarına saygı duyulacak ve bunlar ihlal edilmeyecektir. Çalışanlara veya iş ortaklarına örneğin zihinsel işkence, cinsel taciz veya benzer yollarla aşağılayıcı davranılmasına müsaade edilmeyecektir.

İş arkadaşlarımıza saygı ve eşitlik ilkeleri çerçevesinde yaklaşıyoruz. Çalışanlarımızın şirket dışında gösterdiği bu gibi davranışlardan kendimizi uzak tutuyoruz.

2. Yasalara, düzenlemelere, iş ve davranış kurallarına uygunluk

Nitterra'nın faaliyet gösterdiği ülkenin yürürlükteki yasaları, yönetmelikleri, yönergeleri ve usüle ilişkin talimatları; tüm ticari faaliyetlerde ve alınan kararlarda her zaman göz önünde bulundurulur ve sıkı bir şekilde uygulanır. Nitterra, yasalara, yönetmeliklere, yönergelere ve gerekli talimatlara ortak bir anlayış ve uyumluluk getirmek amacıyla çalışanlarını eğitmek ve desteklemekte kararlıdır.

3. Rüşvet veya yolsuzluğa hayır

Nitterra, çalışanları veya iş ortakları tarafından gerçekleştirilen herhangi bir rüşvet veya yolsuzluk faaliyetini kabul etmemekte veya bunlara müsamaha göstermemektedir. Bir kuruluş olarak, bu tür davranışları önleme ve bunlarla mücadele etme konusunda kararlıyız.

Tüm çalışanların, işleri ile ilgili herhangi bir eylemi gerçekleştirme veya gerçekleştirme karşılığında kendileri veya üçüncü taraflar için bir menfaati teşvik etmesi, kabul etmesi ya da vaat etmesi kesinlikle yasaktır. Aynı zamanda tüm çalışanların karşılık hizmeti olarak bir menfaat sunması, vaat etmesi ya da bahşetmesi yasaktır.

4. Adil rekabet

Pazar içerisinde şeffaf ve adil davranışa bağlılık Nitterra için en büyük önceliklerdir. Serbest rekabetin kısıtlanması ve rekabet yasalarına karşı ihlaller şirketin felsefesine, kültürüne ve kendi imajına uymamaktadır.

5. Varlıkların korunması

Nitterra'nın ve iş ortaklarımızın varlıklarını ve kaynaklarını bilgi ve inancımız kapsamında en iyi şekilde koruyoruz. Bu varlıkların ve kaynakların, verimli ve sadece meşru iş amaçları için kullanılmasını sağlıyoruz.

Varlıkların hırsızlığını, dolandırıcılığını ve zimmete geçirilmesini kabul etmiyor ve bunlara müsamaha göstermiyoruz.

6. Davetiyeler ve hediyeler

Kişisel zenginleşme için yemek davetlerinin, misafirperverliğin veya diğer karşılıksız teşviklerin kabul edilmesi ya da teklif edilmesi yasaktır. İş ortaklarına teklif edilen ya da iş ortakları ile birlikte çıkılan yemekler ve etkinlikleri ele alırken, bunların hiçbir tesir teşkil etmemesi ve her zaman bir iş amacı doğrultusunda ya da çalışma gündeminin parçası olarak gerçekleştirilmesi için ciddi özen gösteriyoruz.

*Metin, okuma kolaylığı için eril anlatım dilini seçmiştir. Ancak burada yer alan tüm bilgiler iki cinsiyete de eşit şekilde uygulanmaktadır.

7. İhracat kontrolü

Küresel düzeydeki faaliyetlerimizde ve yeni pazarlara katılım gösterirken, ihracat yönetmeliklerine katı bir şekilde bağlı kalıyor, ithalat ve ihracat kontrolünün yanı sıra yürürlükteki ekonomik ambargoların kuralları ve gerekliliklerine uyuyoruz.

8. İş yerinde güvenlik

Niterra, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmak için yürürlükteki düzenlemelere ve standartlara uymakta ve bunun için gerekli adımları atmaktadır. Çalışanlarımız, iş güvenliği ve sağlığının yanı sıra güvenlik ile ilişkili yasal gereklilikleri ve iç yönetmelikleri uygulamaktan sorumludur.

9. Gizlilik ve mahremiyet

Niterra'nın ve iş ortaklarımızın iş çıkarlarını korumak için, kişisel verilerin ve gizli iş bilgilerinin korunmasına büyük önem veriyoruz. Bu verilerin veya bilgilerin uygunsuz şekilde iletilmesini veya paylaşılmasını hiçbir şekilde kabul etmiyoruz. Her zaman, her koşulda GDPR'ye uygun hareket ediyoruz.

10. Çıkar çatışmaları

Niterra, çalışanlarının her zaman şirketin çıkarları doğrultusunda hareket etmesini ve olası çıkar çatışmalarından kaçınmasını beklemektedir. Eğer çalışanın kişisel çıkarları Niterra'nın çıkarları ile çatışıyorsa, bu bir çıkar çatışmasıdır.



Damien Germès
(Genel Müdür)