

Zasady korporacyjne

KODEKS ETYKI

I. Preambuła

Nitera EMEA GmbH (zwana dalej Nitera) wprowadza niniejszy Kodeks Etyki w celu ochrony interesów naszych pracowników* i partnerów biznesowych, promując etyczną i zgodną z prawem działalność biznesową. Niniejszy Kodeks Etyki reprezentuje wymagania Nitera dotyczące moralnego, etycznego i zgodnego z prawem postępowania, ma na celu promowanie wartości objętych nim oraz zapobieganie niewłaściwemu postępowaniu. Jego celem jest zapewnienie jasnych i przejrzystych wytycznych do stosowania wartości w działalności codziennej.

Niniejszy Kodeks Etyki jest wiążący dla wszystkich pracowników Nitera.

II. Ogólne zasady działalności

1. Pełne szacunku zachowanie, niedyskryminacja i nienękanie

Nie tolerujemy żadnej formy dyskryminacji i promujemy równość szans i równe traktowanie, niezależnie od koloru skóry, narodowości, pochodzenia społecznego, jakiegokolwiek niepełnosprawności, orientacji seksualnej, przekonań politycznych bądź religijnych, płci lub wieku. Godność osobista, prywatność i prawa osobiste każdej osoby są szanowane i nienaruszalne. Nie wolno tolerować traktowania uwłaczającego pracownikom lub partnerom biznesowym, np. okrucieństwo psychiczne, molestowanie seksualne itp.

Wszystkich traktujemy z szacunkiem i uczciwością. Dystansujemy się od nieetycznych zachowań naszych pracowników poza naszą firmą.

2. Zgodność z prawem, przepisami, zasadami biznesowymi i kodeksami postępowania

Przepisy ustawowe, wykonawcze, wytyczne i instrukcje proceduralne obowiązujące w kraju, w którym działa Nitera, są zawsze stosowane i ściśle przestrzegane we wszystkich działaniach biznesowych i podejmowaniu decyzji. Nitera zobowiązuje się do szkolenia i wspierania swoich pracowników w interesie wspólnego zrozumienia i zgodności z przepisami ustawowymi, wykonawczymi, wytycznymi i niezbędnymi instrukcjami proceduralnymi.

3. Zwalczanie przekupstwa i korupcji

Nitera nie akceptuje ani nie toleruje żadnej formy przekupstwa czy korupcji ze strony swoich pracowników lub partnerów biznesowych. Jako firma jesteśmy zaangażowani w zapobieganie takim zachowaniom i ich zwalczanie.

Każdemu pracownikowi surowo zabrania się promowania, przyjmowania lub obiecywania jakichkolwiek korzyści osobistych lub dla jakiegokolwiek strony trzeciej w zamian za wykonywanie lub zaniechanie jakichkolwiek działań związanych z biznesem.

Każdemu pracownikowi zabrania się również oferowania, obiecywania lub przyznawania korzyści w ramach rewanżu.

4. Uczciwa konkurencja

Przestrzeganie przejrzystego i uczciwego postępowania na rynku jest dla Nitera najwyższym priorytetem. Ograniczenie wolnej konkurencji i naruszenia prawa o konkurencji nie są zgodne z filozofią i kulturą firmy ani z wizerunkiem własnym Nitera.

5. Ochrona mienia

Chronimy majątek oraz zasoby Nitera i jej partnerów biznesowych zgodnie z naszą najlepszą wiedzą i przekonaniem. Zapewniamy, że są one wykorzystywane efektywnie i wyłącznie do legalnych celów biznesowych.

Nie akceptujemy ani nie tolerujemy kradzieży, oszustwa czy defraudacji mienia.

6. Zaproszenia i prezenty

Przyjmowanie lub oferowanie zaproszeń na obiad, gościnności lub innych bezpłatnych zachęt na korzyść osobistą jest zabronione. W odniesieniu do oferowanych lub przyjmowanych posiłków i wydarzeń okolicznościowych z udziałem partnerów biznesowych zwracamy szczególną uwagę, aby odbywały się one bez wywierania wpływu i zawsze służyły uzasadnionemu celowi biznesowemu lub były częścią programu roboczego.

**Tekst wybrał męską formę dla ułatwienia czytania. Szczegóły dotyczą jednakowo obu płci.*

7. Kontrola eksportu

Ściśle przestrzegamy przepisów eksportowych obowiązujących w naszej globalnej działalności oraz podczas tworzenia nowych rynków oraz przestrzegamy zasad i wymagań dotyczących kontroli importu i eksportu oraz obowiązujących embarg ekonomicznych.

8. Bezpieczeństwo w pracy

Niterra przestrzega obowiązujących przepisów i norm dotyczących bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy i podejmuje niezbędne kroki, aby je stosować w praktyce. Nasi pracownicy są zobowiązani w swojej działalności do wdrażania ustawowych wymagań i wewnętrznych przepisów dotyczących bezpiecznej pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.

9. Tajność i poufność

Aby chronić interesy biznesowe Niterra i naszych partnerów biznesowych, przywiązujemy dużą wagę do ochrony danych osobowych i poufnych informacji biznesowych. Nie akceptujemy niewłaściwego przekazywania lub ujawniania takich danych lub informacji. Zawsze postępujemy zgodnie z RODO.

10. Konflikt interesów

Niterra oczekuje, aby jej pracownicy zawsze działali w najlepszym interesie firmy i unikali potencjalnego konfliktu interesów. Konflikt interesów występuje, jeżeli osobiste interesy pracownika są sprzeczne z interesami Niterra.



Damien Germès
(Dyrektor zarządzający)