

## مدونة الأخلاقيات

### تمهيد

تضع شركة Niterra EMEA GmbH (المُشار إليها فيما يلي بـ Niterra) مدونة الأخلاقيات هذه لحماية مصالح موظفيها\* وشركائها في العمل، من خلال تعزيز إنشاء عمليات تجارية أخلاقية وممتثلة للقوانين. وتُمثل مدونة الأخلاقيات هذه متطلبات شركة Niterra الخاصة بالسلوكيات الأخلاقية المهذبة والممتثلة للقوانين وتهدف إلى تعزيز القيم التي تم التطرق لها ومنع سوء السلوك. ويشتمل الهدف على توفير توجيهات تتسم بالوضوح والشفافية لتطبيق تلك القيم خلال الحياة العملية اليومية.

وتُعد مدونة الأخلاقيات هذه مُلزمة لجميع الموظفين في شركة Niterra.

### مبادئ عامة للمؤسسة

#### 1. السلوك المتسم بالاحترام والتميز والمضايقات

نحن لا نتسامح مع أي شكل من أشكال التمييز، بل نعزز تكافؤ الفرص والمساواة في المعاملة، بغض النظر عن لون البشرة والجنسية والخلفية الاجتماعية وأي إعاقات والتوجه الجنسي والقناعات السياسية أو الدينية والنوع أو العمر. يجب احترام الكرامة الشخصية والخصوصية والحقوق الشخصية لكل فرد ولا يجوز انتهاكها. لا يتم التسامح مع معاملة الموظفين أو شركاء العمل بصورة مهينة، مثل التعذيب النفسي أو المضايقات الجنسية أو الأفعال المشابهة.

نحن نتعامل مع منافسينا باحترام ونزاهة. وننأى بأنفسنا عن أي سلوكيات منافية لذلك تصدر من موظفينا خارج شركتنا.

#### 2. الامتثال للقوانين واللوائح وقواعد العمل وقواعد السلوك

دائمًا ما تتم مراعاة القوانين واللوائح والتوجيهات والتعليمات الإجرائية السارية في الدولة، التي تعمل فيها شركة Niterra، والالتزام بها بدقة في جميع الأنشطة والقرارات المتعلقة بالعمل. تلتزم شركة Niterra بتدريب ودعم موظفيها في سبيل تحقيق التفاهم المشترك والامتثال للقوانين واللوائح والتوجيهات والتعليمات الإجرائية اللازمة.

\*اختار النص استخدام صيغة المذكر بغرض تسهيل القراءة. ولكن التفاصيل تنطبق بصورة متساوية على الجنسين.

### 3. منع الرشوة أو الفساد

لا تقبل شركة Niterra أي شكل من أشكال الرشوة أو الفساد بواسطة موظفيها أو شركائها في العمل ولا تتسامح معه. ونحن نتعهد، كعمل تجاري، بمنع هذا السلوك ومكافحته. يُحظر تمامًا على جميع الموظفين الترويج لتحقيق أي منفعة أو قبولها أو الوعد بها مقابل تنفيذ أي إجراءات متعلقة بالعمل أو مقابل الامتناع عن تنفيذها. ويُحظر أيضًا على جميع الموظفين عرض أي منفعة أو الوعد بها أو منحها كمقابل لتقديم خدمة.

### 4. المنافسة الشريفة

يأتي الالتزام بالسلوك الذي يتسم بالشفافية والنزاهة في السوق على رأس أولويات شركة Niterra. والأفعال التي تنطوي على فرض قيود على المنافسة الحرة وانتهاكات قوانين المنافسة لا تتسق مع فلسفة شركة Niterra وثقافتها وصورته الذاتية.

### 5. حماية الأصول

نحن نحمي الأصول والموارد الخاصة بشركة Niterra وشركائنا في العمل وفقًا لأفضل ما لدينا من معلومات واعتقاد. ونضمن أنه يتم استخدام تلك الأصول والموارد بكفاءة وبغرض إجراء الأعمال التجارية المشروعة فقط.

نحن لا نقبل سرقة الأصول أو تزويرها أو اختلاسها ولا نتسامح مع ذلك.

### 6. الدعوات والهدايا

يُحظر قبول أو عرض دعوات العشاء أو الضيافة أو غيرها من الحوافز المجانية بغرض تحقيق منفعة شخصية. نحن نولي اهتمامًا شديدًا عند التعامل مع الوجبات والفعاليات التي يتم عرضها أو إجراؤها مع شركاء العمل، وذلك للتأكد من حدوثها دون أي تأثير وأنها دائمًا ما تخدم غرضًا تجاريًا مشروعًا أو تكون جزءًا من برنامج العمل.

### 7. الرقابة على الصادرات

نحن نلتزم بشدة بلوائح التصدير المعمول بها في أنشطتنا العالمية وعند إنشاء أسواق جديدة وملتزم بالقواعد والمتطلبات الخاصة بالرقابة على الصادرات والواردات وعمليات الحصر الاقتصادي السارية.

## 8. السلامة في العمل

تحتزم شركة Niterra اللوائح والمعايير السارية الخاصة بتحقيق بيئة عمل آمنة وصحية، وتتخذ الشركة الخطوات اللازمة لتطبيقها. ويتعين على موظفينا، عند القيام بأي نشاط، تنفيذ المتطلبات القانونية واللوائح الداخلية الخاصة بالسلامة في العمل والصحة والسلامة.

## 9. التكتّم والسرية

لحماية المصالح التجارية لشركة Niterra ولشركائنا في العمل، نحن نولي أهمية كبيرة لحماية البيانات الشخصية والمعلومات التجارية السرية. ولن نقبل بأي إرسال أو إفصاح غير مشروع عن تلك البيانات أو المعلومات. ونحن نمثل دوماً للنظام الأوروبي العام لحماية البيانات (GDPR).

## 10. تضارب المصالح

تتوقع شركة Niterra من موظفيها أن يتصرفوا دوماً على نحو يخدم المصلحة العليا للشركة وأن يتجنبوا أي تضارب محتمل في المصالح. ويحدث تضارب المصالح عندما تتعارض المصالح الشخصية للموظف مع مصالح شركة Niterra.



داميان جيرميس  
(المدير الإداري)