// CORPORATE PRINCIPLES

# CODE OF ETHICS

NGK SPARK PLUG EUROPE GmbH

## Preamble

NGK SPARK PLUG EUROPE GmbH (hereinafter referred to as NGK) is introducing this Code of Ethics to protect the interests of our staff and business partners, by promoting an ethical and legally compliant business operation. This Code of Ethics represents the requirements of NGK for morally, ethical and legally compliant conduct, aims to promote the values covered and prevent misconduct. The objective consists of providing clear and transparent guidelines to practise these values within the day-to-day business.

This Code of Ethics is binding for all employees at NGK.

## General principles of the business

### 1. Respectful conduct, discrimination and harassment

We do not tolerate any form of discrimination and promote equality of opportunity, and equal treatment, irrespective of skin colour, nationality, social background, any disabilities, sexual orientation, political or religious conviction, gender or age. The personal dignity, privacy and personal rights of every individual are respected and inviolable. Derogatory treatment of employees or business partners, for example, through mental cruelty, sexual harassment or similar shall not be tolerated.

We treat our opposite number with respect and fairness. We distance ourselves from any such conduct by our employees outside our company.

### 2. Compliance with laws, regulations, business rules and codes of conduct

The applicable laws, regulations, guidelines and procedural instructions of the country, in which NGK operates, are always observed and strictly adhered to in all business activities and decisions. NGK is committed to training and supporting its employees in the interests of a joint understanding and compliance with laws, regulations, guidelines and necessary procedural instructions.

### 3. No bribery or corruption

NGK does not accept or tolerate any form of bribery or corruption by its employees or business partners. As a business, we are committed to preventing and combatting such behaviour.

Every employee is strictly forbidden to promote, accept or promise any benefit for themselves or any third party in return for carrying out or desisting from any business-related actions. Every employee is also forbidden to offer, promise or grant a benefit as a return service.

### 4. Fair competition

The adherence to transparent and fair conduct in the market is top priority for NGK. A restriction to free competition and breaches against competition laws are not consistent with the company's philosophy and culture and NGK's self-image.

## 5. Protection of assets

We protect the assets and resources of NGK and our business partners to the best of our knowledge and belief. We ensure that these are used efficiently and only for legitimate business purposes.

We do not accept or tolerate theft, fraud or embezzlement of assets.

## 6. Invitations and gifts

The acceptance or offer of dinner invitations, hospitality or other free-of-charge incentives for personal enrichment is prohibited. We pay strict attention when handling meals and events offered or taken with business partners to ensure that these take place without influence and always serve a legitimate business purpose or are part of a working agenda.

## 7. Export control

We strictly adhere to the export regulations in force in our global activities and when developing new markets and abide by the rules and requirements for import and export control, and the applicable economic embargos.

## 8. Safety at work

NGK respects the applicable regulations and standards for a safe and healthy working environment and takes the necessary steps to do this. Our staff are obliged in their activity to implement the statutory requirements and internal regulations on work safety and health and safety.

## 9. Secrecy and confidentiality

To protect the business interests of NGK and our business partners, we place considerable importance on the protection of personal data and confidential business information. We shall not accept any improper forwarding or disclosure of this data or information. We act in compliance with GDPR at all times.

## 10. Conflict of interests

NGK expects that its staff always act in the best interests of the company and avoid any potential conflict of interest. There is a conflict of interest if the personal interests of the employee conflict with those of NGK.

*Damien Germès*
*(Managing Director)*

# ETHIKKODEX

NGK SPARK PLUG EUROPE GmbH

## Präambel

NGK SPARK PLUG EUROPE GmbH (nachfolgend kurz NGK) führt diesen Ethikkodex ein, um die Interessen unserer Mitarbeiter* und Geschäftspartner zu schützen, indem wir einen ethischen und rechtskonformen Geschäftsbetrieb fördern. Dieser Ethikkodex stellt die Anforderungen von NGK an moralisch, ethisch und rechtlich einwandfreies Verhalten dar, soll die enthaltenen Werte fördern und Fehlverhalten vorbeugen. Das Ziel besteht darin, klare und nachvollziehbare Handlungsanweisungen zu geben, um diese Werte innerhalb des täglichen Geschäftes zu leben.

Dieser Ethikkodex ist für alle Mitarbeiter von NGK verbindlich.

## Allgemeine Grundsätze des Unternehmens

### 1. Respektvolles Verhalten, Diskriminierung und Belästigung

Wir tolerieren keine Form der Diskriminierung und fördern die Chancengleichheit sowie die Gleichbehandlung, ungeachtet der Hautfarbe, der Nationalität, der sozialen Herkunft, etwaiger Behinderungen, sexueller Orientierung, politischer oder religiöser Überzeugung sowie des Geschlechts und Alters. Die persönliche Würde, Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jeden Einzelnen werden respektiert und sind unantastbar. Eine herabwürdigende Behandlung von Arbeitskräften oder Geschäftspartnern wie etwa durch psychische Härte, sexuelle Belästigung und dergleichen wird nicht geduldet.

Wir behandeln unser Gegenüber mit Respekt und Fairness. Wir distanzieren uns von einem möglichen ebensolchen Verhalten unserer Mitarbeiter außerhalb unseres Unternehmens.

### 2. Einhaltung von Gesetzen, Verordnungen, Unternehmensregelungen und Verfahrensregeln

Bei allen geschäftlichen Handlungen und Entscheidungen werden die geltenden Gesetze, Verordnungen, Richtlinien und Verfahrensanweisungen jener Länder, in denen NGK tätig ist, stets beachtet und strikt eingehalten. NGK verpflichtet sich seine Mitarbeiter zum gemeinsamen Verständnis und zur Einhaltung der für ihre Funktion im Unternehmen relevanten Gesetze, Verordnungen, Richtlinien und notwendigen Verfahrensanweisungen zu schulen und zu unterstützen.

**Aus Gründen der Lesbarkeit wurde im Text die männliche Form gewählt. Dennoch beziehen sich die Angaben auf Angehöriger beider Geschlechter.*

### 3. Keine Korruption oder Bestechung

NGK akzeptiert und duldet keine Form der Korruption oder Bestechung durch seine Mitarbeiter oder Geschäftspartner. Wir als Unternehmen verpflichten uns dazu einem solchen Verhalten vorzubeugen und dieses zu bekämpfen.

Jedem Mitarbeiter ist es strengstens verboten einen Vorteil für sich oder einen Dritten als Gegenleistung für das Durchführen/ Unterlassen geschäftsbezogener Handlungen zu fordern, anzunehmen oder sich in Aussicht stellen zu lassen. Auch das Anbieten, Versprechen oder Gewähren eines Vorteils als Gegenleistung ist jedem Mitarbeiter untersagt.

### 4. Fairer Wettbewerb

Die Einhaltung von transparentem und fairem Verhalten im Markt hat für NGK die höchste Priorität. Eine Einschränkung des freien Wettbewerbs sowie Verstöße wettbewerbsrechtlicher Natur sind mit der Unternehmensphilosophie und -kultur sowie dem Selbstverständnis von NGK nicht vereinbar.

## 5. Schutz von Vermögenswerten

Wir schützen nach bestem Wissen und Gewissen die Vermögenswerte und Ressourcen von NGK und unserer Geschäftspartner. Wir stellen sicher, dass diese effizient und nur zu berechtigten Geschäftszwecken genutzt werden.

Wir akzeptieren und dulden keinen Diebstahl, keinen Betrug und keine Unterschlagung von Vermögenswerten.

## 6. Einladungen und Geschenke

Das Annehmen oder Aussprechen von Essenseinladungen, Unterhaltungsangeboten oder anderen kostenlosen Vergünstigungen zur persönlichen Bereicherung ist untersagt. Im Umgang mit angebotenen oder in Anspruch genommenen Geschäftsessen oder Veranstaltungen mit Geschäftspartnern achten wir strikt darauf, dass diese ohne Beeinflussung erfolgen und stets einem berechtigten geschäftlichen Zweck dienen bzw. Teil einer Arbeitsagenda sind.

## 7. Exportkontrolle

Bei unseren globalen Aktivitäten sowie auch bei der Erschließung neuer Märkte befolgen wir strikt die geltenden außenwirtschaftlichen Bestimmungen und halten uns an die Regelungen und Vorschriften zur Import- und Exportkontrolle sowie zu geltenden Wirtschaftsembargos.

## 8. Arbeitssicherheit

NGK achtet auf die geltenden gesetzlichen Vorschriften und Standards für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld und ergreift dafür angemessene Maßnahmen. Unsere Mitarbeiter sind bei ihrer Tätigkeit verpflichtet, die gesetzlichen Vorschriften und internen Vorgaben zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz umzusetzen.

## 9. Geheimhaltung und Vertraulichkeit

Zur Wahrung der Unternehmensinteressen von NGK und unserer Geschäftspartner legen wir großen Wert auf den Schutz von personenbezogenen Daten und vertraulichen Geschäftsinformationen. Wir akzeptieren keine unsachgemäße oder unbefugte Weitergabe oder Offenlegung dieser Daten oder Informationen. Wir handeln zu jeder Zeit rechtskonform mit der DSGVO.

## 10. Interessenkonflikte

NGK erwartet von seinen Mitarbeitern, dass sie jederzeit im besten Interesse des Unternehmens handeln und potentielle Interessenskonflikte Vermeiden. Ein Interessenskonflikt besteht dann, wenn die persönlichen Interessen des Mitarbeiters im Widerspruch zu den Interessen von NGK stehen.

*Damien Germès*
*(Geschäftsführer)*